

Stellenplan 2023

## der Gemeinde Haimhausen

(Art. 44, Art. 68 Abs. 2 Nr. 4 GO sowie § 2 Abs. 1 Nr. 4, § 6 KommHV und VV KommHV)

Der Stellenplan für die Beamten und Beschäftigten der Gemeinde ist Teil des Haushaltes.

- I. Stellenplan Beamte**  
mit Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltes sowie ergänzenden nachrichtlichen Angaben
- II. Stellenplan Beschäftigte**  
mit Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltes sowie ergänzenden nachrichtlichen Angaben
- III. Nachrichtliche Angaben**

# I. Beamte

## 1. Stellenplan

Laufbahn-Gruppe	Bes.-Gruppe	Anzahl der Stellen 2023			Vorjahr 2022		Vermerke
		insgesamt	mit Zulage	ausgesondert	Anzahl der Stellen	Besetzt am 30.06.2022	
Gemeindeorgane	<b>A16</b>	1	0	0	1	1	
QE 4 (ehem. höherer Dienst)	-	0	0	0	0	0	
QE 3 (ehem. gehobener Dienst)	<b>A13</b>	1	0	0	1	1	
	<b>A12</b>	1	0	0	1	1	
	<b>A11</b>	1	0	0	0	0	
	<b>A10</b>	0	0	0	1	1	
QE 2 (ehem. mittlerer Dienst)		0	0	0	0	0	
QE 1 (ehem. einfacher Dienst)	-	0	0	0	0	0	
<b>Insgesamt</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	

## 2. Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplans

Haushaltsplan- Gliederung	Bezeichnung der (Unter-) Abschnitte	Wahlbeamter	QE 4 (ehem.höherer Dienst)	QE 3 (ehem. gehobener Dienst)				QE 2 (ehem. mittlerer Dienst)	QE 1 (ehem. einfacher Dienst)	Vermerke
				A13	A12	A11	A10			
		A16	A13-A15					A6-A9	A3-A5	
0	Erster Bürgermeister	1	0	0	0	0	0	0	0	hauptamtlich
2	Hauptverwaltung	0	0	1	1	1	0	0	0	GL und Bauverwaltung
30	Kämmerei	0	0	0	0	0	0	0	0	
116	Ordnungsamt	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Insgesamt</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

## 3. Ergänzende nachrichtliche Angaben

Die Gemeinde hat derzeit keine Planstellen für Beamte zur Anstellung bzw. auf Widerruf.

## II. Beschäftigte

### Allgemeine Vorbemerkungen:

#### 1.1 Stellenplan für Beschäftigte nach TVöD

TVöD Entgeltgr.	Anzahl der Stellen 2023	Vorjahr 2022		Vermerke
		Anzahl der Stellen	tatsächlich besetzt am 30.06.2022	
<b>15Ü</b>	0	0	0	
<b>15</b>	0	0	0	
<b>14</b>	0	0	0	
<b>13</b>	0	0	0	
<b>12</b>	3	2	2	
<b>11</b>	0	1	1	
<b>10</b>	4,25	3,25	3,25	
<b>9c</b>	0,75	0,75	0,75	
<b>9b</b>	1	1	1	
<b>9a</b>	1	2	1	
<b>8</b>	5,5	3,5	4,5	
<b>7</b>	2,25	3	1,75	
<b>6</b>	8,5	9,5	9,75	
<b>5</b>	7,75	8	8,75	
<b>4</b>	0,5	0	0	
<b>3</b>	0	0	0	
<b>2Ü</b>	0,25	0,25	0,25	
<b>2</b>	1	1,5	1	
<b>1</b>	1	1,5	0,75	
<b>Insgesamt</b>	<b>36,75</b>	<b>37,25</b>	<b>35,75</b>	

## 1.2 Stellenplan für Beschäftigte nach TVSuE

TVSuE Entgeltgr.	Anzahl der Stellen 2023	Vorjahr 2022		Vermerke
		Anzahl der Stellen	tatsächlich besetzt am 30.06.2022	
<b>S 18</b>	0	0	0	Ltng. KiTa > 180 Plätze
<b>S 17</b>	0	0	0	Ltng. KiTa > 130 Plätze
<b>S 16</b>	0	0	0	Ltng. KiTa > 100 Plätze
<b>S 15</b>	2	2	1	Ltng. KiTa > 70 Plätze
<b>S 14</b>	0	0	0	Sozialarbeiter m. Garantenstellung
<b>S 13</b>	0,75	1	1	Ltng. KiTa > 40 Plätze
<b>S 12</b>	0	0	0	Sozialarbeiter m. schw. Tätigkeit
<b>S 11b</b>	0	0	0	Sozialarbeiter
<b>S 11a</b>	0	0	0	Stv. Ltng. Behinderteneinrichtung
<b>S 9</b>	0	0	0	Koord. Erzieher / Heilpädagoge
<b>S 8b</b>	0	0	0	Erzieher m. schw. Tätigkeit
<b>S 8a</b>	15	11,25	5,75	Erzieher
<b>S 7</b>	0	0	0	Gruppenleitung in Werkstatt
<b>S 4</b>	1,75	1,75	1,75	Kinderpfleger m. schw. Tätigkeit
<b>S 3</b>	24,75	16,25	9,75	Kinderpfleger
<b>S 2</b>	5,5	3,25	3,75	Beschäftigter als Kinderpfleger
<b>Insgesamt</b>	<b>49,75</b>	<b>35,5</b>	<b>23,0</b>	

## 2. Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplans

### 2.1 TVöD

Haushaltsplan Gliederung	Bezeichnung der (Unter-) Abschnitte	Entgeltgruppen nach TVöD																			Vermerke
		15Ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1	
0200	Hauptverwaltung	0	0	0	0	1	0	2,25	0,75	1	0	3,25	1,25	0,25	0	0	0	0	0	0	
0300	Finanzverwaltung	0	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0,75	0	0,75	0	0	0	0	0	0	
1161	Ordnungsamt	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0,5	0	1,5	0	0	0	0	0	0	
2110	Grundschule	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2111	Mittagsbetreuung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	7,5	0	0	0	0,5	0	
3521	Bücherei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,25	0	0	0,25	0	0	
4644	KH/Reinigung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,25	0	
7000	Entwässerung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
7500	Friedhof	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,25	0	
7710	Bauhof	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0,5	0	0	0	1	
<b>Insgesamt</b>	<b>36,75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4,25</b>	<b>0,75</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5,5</b>	<b>2,25</b>	<b>8,5</b>	<b>7,75</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0,25</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

### 2.2 TVSuE

Haushaltsplan Gliederung	Bezeichnung der (Unter-) Abschnitte	Entgeltgruppen nach TVSuE																Vermerke	
		18	17	16	15	14	13	12	11b	11a	9	8b	8a	7	4	3	2		
4644	Kinderhaus Pfarrstr	0	0	0	1	0	0,75	0	0	0	0	0	6	0	0,75	11,75	3,75		
4646	Kinderkrippe Prof.	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	0	1	13	1,75		
<b>Insgesamt</b>	<b>49,75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0,75</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1,75</b>	<b>24,75</b>	<b>5,5</b>		

### 3. Ergänzende nachrichtliche Angaben

#### 3. 1 Aktuelle Teilzeitarbeitsverhältnisse

Bezeichnung der (Unter-) Abschnitte	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen	Momentane Arbeitszeit in Stunden	Vermerke
Bauamt/Bautechnik	10 9c 8	0,82 0,51 0,83 1,15	32,0 Std./W 20,0 Std./W 32,5 Std./W 1x 20,0/1x 25,0 Std./W	k.w.
Hauptverwaltung	8 7 6	0,90 1,15 0,30	35,0 Std./W 1x 20,0/1x 25,0 Std./W 12,0 Std./W	
Kasse	8	0,77	30,0 Std./W	
Steueramt	6	0,64	25,0 Std./W	
Bürgerbüro	6	1,28	2x 25,0 Std./W	
Sozial- und Rentenamt	8	0,62	24,0 Std./W	
Kinderhaus Pfarrstr.	8a 4 3 2	4,13 0,64 6,00 2,82	28,5 – 36,5 Std./W 25,0 Std./W 24,0 – 38,0 Std./W 1x 20,0 – 3x 30,0 Std./W	<b>TVSuE</b> (5 Besch.) (1 Besch.) (7 Besch.) (4 Besch.)
Kinderkrippe Prof.	8a 3 2	1,28 0,77 0,51	1x 20,0/1x 30,0 Std./W 22,0 – 35,0 Std./W 20,0 Std./W	<b>TVSuE</b> (5 Besch.)
Mittagsbetreuung	8 5 2	0,90 7,40 0,51	35,0 Std./W 6,0 – 22,0 Std./W 20,0 Std./W	(21 Besch.) k.w.
Bücherei	5 2 Ü	0,13 0,09	5 Std./W 3,5 Std./W	
Bauhof	4	0,51	20,0 Std./W	k.w.
Friedhof	2	0,10	4,0 Std./W	
Kinderhaus/Reinigung	2	0,26	10,0 Std./W	k.w.

### **III. Nachrichtliche Angaben insbesondere zu Bediensteten in Ausbildung und sonstige Nachwuchskräfte sowie „informativische“ Beschäftigte**

- III.1. Der Sozialbereich stellt regelmäßig für Fachober-, Real- und Mittelschüler Praktikumsplätze bereit. Außerdem stehen Plätze für Berufspraktikanten und Vorpraktikanten zur Verfügung.
- III.2. Ab September 2023 ist ein Ausbildungsplatz bei der Gemeinde zu besetzen.
- III.3. Im gemeindlichen Bauhof werden je nach Anfall mehrere Aushilfskräfte (u.a. für den Winterdienst u.ä.) als geringfügig bzw. kurzfristig Beschäftigte eingesetzt.